



AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE

Tecnico edilizia e Tecnico impianti – Area B CCNL FEDERCASA

ITEA S.p.A., Istituto Trentino per l'Edilizia Abitativa S.p.A. (di seguito la Società), è una società di capitali in controllo pubblico costituita ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 della Legge Provinciale 7 novembre 2005, n. 15 ed è assoggettata all'attività di direzione e coordinamento del socio unico Provincia autonoma di Trento.

La Società cura tutte le fasi di generazione, accrescimento e mantenimento del patrimonio immobiliare e dell'offerta locativa per soddisfare il fabbisogno abitativo secondo quanto prescritto dalla normativa in materia di politica provinciale per la casa e secondo le direttive ed i programmi della Provincia Autonoma di Trento.

La presente selezione indetta per la formazione di una graduatoria per la posizione di seguito rappresentata, avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001, della Deliberazione della Giunta Provinciale n. 2101 di data 16 dicembre 2024.

La Società adotta per il proprio personale il CCNL Federcasa, contratto di diritto privato, e in quanto società a controllo pubblico (come previsto nel DL n. 175/2016 aggiornato alla Legge n. 197/2022), stabilisce, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Art. 1. I profili di interesse

Art. 1.1 Quadro di responsabilità

I profili fanno riferimento a personale che svolge attività che rientrano nel seguente quadro di responsabilità:

- svolge attività professionale tecniche e/o amministrative, specialistiche e/o di coordinamento anche nei confronti di fornitori esterni;
- con la supervisione del capoufficio e la sorveglianza del RUP dei lavori, opera con autonomia nell'esecuzione delle attività assegnate e con discrezionalità definita nell'adattamento delle procedure e dei processi relativi alla propria attività;
- ha responsabilità sui risultati quali-quantitativi delle attività svolte o coordinate e in particolare sui risultati della discrezionalità esercitata;
- si avvale di informazioni differenziate e complesse, che gestisce nell'ambito della propria

discrezionalità;

- svolge attività specialistiche, tecniche e/o amministrative oppure attività ausiliarie di una certa complessità, anche con l'ausilio di altri lavoratori.

Art. 1.2 Profili ricercati

Tecnico edilizia

In relazione alla struttura di assegnazione potrà svolgere attività relative ai seguenti ambiti:

- ristrutturazione di alloggi gestiti dall'ente;
- riqualificazione e sviluppo immobiliare della Società;
- sviluppo di progetti di manutenzione e di realizzazione di edilizia abitativa;
- direzione lavori e contabilità di cantiere;
- predisposizione piani di sicurezza e coordinamento;
- supporto ai RUP di lavori non complessi.

Tecnico impianti

In relazione alla struttura di assegnazione potrà svolgere attività relative ai seguenti ambiti:

- ristrutturazione impiantistica degli alloggi gestiti dall'ente;
- progettazione e gestione di impianti per edilizia abitativa;
- coordinamento e controllo dei fornitori ed installatori durante l'esecuzione;
- supporto ai RUP di lavori non complessi.

Art. 2. Domanda e requisiti generali di partecipazione

La domanda andrà presentata entro il termine perentorio del giorno **30 giugno 2025** esclusivamente in formato telematico, utilizzando le seguenti estensioni: *.pdf, .zip, .p7m* (se firmato digitalmente), mediante la trasmissione della seguente documentazione: Domanda di partecipazione, Curriculum Vitae e Application form, copia del codice fiscale e del documento di identità. La modulistica da compilare e trasmettere è presente sul sito istituzionale della Società www.itea.tn.it, nella sezione "Lavora con noi", sottosezione "Selezioni" - "Nuove". L'Application form dovrà essere compilato on-line, stampato in formato pdf e quindi trasmesso assieme alla restante documentazione. Potranno essere allegate certificazioni attestanti i titoli ed esperienze lavorative dichiarate.

La domanda, con i relativi allegati, andrà trasmessa mediante casella di posta elettronica certificata (PEC) oppure con e-mail "ordinaria", al seguente indirizzo: lteaspa.personale@pec.it, precisando nell'oggetto il profilo di interesse: Tecnico edilizia, Tecnico impianti oppure entrambi.

Potranno essere ammessi alla selezione i candidati che, entro la data ultima di presentazione della domanda di partecipazione, posseggano i seguenti requisiti, essenziali e generali.

Requisiti essenziali:

- uno dei seguenti diplomi: “geometra” o “perito industriale” ad indirizzo “Costruzioni, ambiente e territorio”, “Meccanica, mecatronica ed energia” oppure “Elettronica ed elettrotecnica”; in ogni caso saranno valutati i titoli equivalenti oppure superiori che comportano l’acquisizione delle competenze richieste.

I titoli di studio conseguiti all’estero devono aver ottenuto l’equiparazione/equivalenza a quelli italiani (da allegare al CV) o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell’articolo 38 del D.LGS. n. 165/2001. Le persone che non siano in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio alla data di scadenza dell’avviso non sono ammesse alla selezione;

- abilitazione all’esercizio della professione relativa al titolo di studio conseguito.

Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all’Unione Europea;
2. assenza di sentenze penali di condanna, ancorché non passate in giudicato, o patteggiamenti che impediscano la costituzione o la prosecuzione del rapporto di lavoro;
3. assenza di provvedimenti di esclusione dall’elettorato politico attivo;
4. assenza di situazioni di conflitto di interessi con ITEA S.p.A.;
5. idoneità fisica all’impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale oggetto della selezione;
6. patente di guida categoria B.

Art. 3 Contratto di lavoro e benefici

L’assunzione viene definita con contratto a tempo indeterminato nella formula full-time di 36 ore settimanali; inoltre è previsto un iniziale periodo di prova della durata di 6 mesi. Il contratto collettivo di riferimento è il CCNL Federcasa, nonché gli Accordi Integrativi Aziendali. Per i profili in questione, l’inquadramento sarà nell’Area “B”. La retribuzione annua fissa prevede 3 quote:

- retribuzione fissa: tra € 26.243,14 e € 29.181,46 in base alle esperienze maturate;
- retribuzione variabile: importo massimo tra € 2.453 e € 2.715;
- incentivi tecnici, come da accordo aziendale in fase di definizione, sulla base delle attività di progettazione e direzione lavori effettuate.

La proposta, sia di inquadramento contrattuale che retributivo, sarà commisurata alle effettive

esperienze e competenze maturate, nei limiti stabiliti dal presente bando.

In relazione ad eventuali nuove forme di incentivazione o sgravi fiscali in materia di lavoro, ITEA S.p.A. si riserva la facoltà di adottare specifici istituti contrattuali.

Art. 4 Motivi di esclusione

Non saranno ammessi alla selezione i candidati che incorrano in una delle seguenti irregolarità, oltre a quelle di legge, considerate, ai fini del presente avviso, insanabili:

- a) il mancato possesso dei requisiti essenziali e generali richiesti per l'accesso;
- b) la presentazione o l'inoltro della documentazione richiesta (Domanda di partecipazione, Curriculum Vitae e Application form) con modalità e tempi diversi da quelli indicati nel presente avviso.

Nell'eventualità in cui la domanda di ammissione risulti incompleta dal punto di vista formale il candidato sarà ammesso con riserva e ITEA provvederà a richiedere l'integrazione documentale che dovrà essere effettuata entro e non oltre 24 ore dalla richiesta. In ogni caso i candidati sono ammessi alla procedura di selezione con riserva di accertamento delle dichiarazioni presentate.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Personale e Organizzazione ai seguenti numeri di telefono: 0461 803128 – 0461 803129 – 0461 803137, dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 11:00.

Art. 5 Modalità di selezione

La selezione sarà condotta da una Commissione appositamente individuata e nominata, ai sensi di quanto previsto dalle Direttive provinciali.

I componenti della Commissione dovranno consegnare un'apposita dichiarazione di sussistenza/insussistenza di situazioni e/o attività in cui si possano manifestare turbativa all'imparzialità di giudizio e/o conflitto di interessi, ai sensi della vigente normativa anticorruzione. I candidati che possiedano i requisiti e risultino rispondenti al profilo ricercato sono chiamati a sostenere una o più prove scritte e/o orali presso la sede di ITEA S.p.A., oppure da remoto o in altro luogo che sarà comunicato. L'indisponibilità a sostenere le prove scritte e/o orali nei tempi e modalità previste, comporta l'esclusione dal processo di selezione.

Alle selezioni è ammesso anche il personale di ITEA S.p.A. in possesso dei requisiti richiesti.

La verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, in relazione ai requisiti essenziali e generali sopra riportati, è affidata alla Commissione esaminatrice.

La partecipazione implica l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso. Il candidato autorizza ITEA S.p.A. a pubblicare nella graduatoria finale resa pubblica sul

sito istituzionale www.itea.tn.it, in luogo del nominativo, un codice anonimo riportante le iniziali di cognome, nome e data di nascita.

Art. 6 Le fasi del processo selettivo

Per la presente selezione sono previste 3 distinte fasi, condotte dalla Commissione esaminatrice:

1. raccolta e verifica di ammissibilità delle candidature;
2. verifica dei requisiti di professionalità;
3. colloquio di valutazione.

Art. 6.1 - 1^a fase di selezione - raccolta e verifica di ammissibilità delle candidature

La Commissione verificherà l'ammissibilità delle domande pervenute in relazione alla completezza della documentazione, ai "requisiti necessari" ed ai "requisiti generali" previsti. Per le casistiche di inammissibilità si applica l'art. 4 del presente avviso (*Motivi di esclusione*).

Art. 6.2 - 2^a fase di selezione - verifica della presenza dei requisiti di professionalità

La Commissione svolgerà la valutazione curriculare delle candidature ricevute ed ammesse, sulla base delle caratteristiche del profilo oggetto della selezione e dei requisiti richiesti.

Ai fini della valutazione, saranno attribuiti i relativi punteggi, definiti prima dell'inizio della valutazione. La valutazione si baserà sulle esperienze lavorative di cui ai requisiti preferenziali elencati di seguito, in funzione di quanto dichiarato nella documentazione presentata (Curriculum vitae e Application form).

Requisiti preferenziali

Tecnico edile

- laurea triennale o magistrale ad indirizzo tecnico [max 5 punti];
- conoscenze relative alla direzione lavori [max 10 punti];
- conoscenze di progettazione [max 10 punti];
- conoscenze nell'ambito di interventi di riqualificazione energetica [max 5 punti];
- conoscenze di computazione e contabilità di cantiere [max 10 punti];
- conoscenze di programmazione ed esecuzione degli interventi di manutenzione programmata e riqualificazione del patrimonio [max 10 punti];

Tecnico impianti

- laurea triennale o magistrale ad indirizzo tecnico [max 5 punti];
- conoscenze di progettazione e gestione di impianti [max 10 punti];
- conoscenze relative al coordinamento dei fornitori per l'erogazione dei relativi servizi [max 5

punti];

- conoscenze di computazione e contabilità di cantiere [max 10 punti];
- conoscenze di gestione di impianti elettrici [max 10 punti];
- conoscenze di gestione di centrali termiche ed impianti di elevazione [10 punti]

La documentazione andrà predisposta in modo da consentire la valutazione delle esperienze/conoscenze, specificando con precisione la durata di esperienze (data inizio e data fine in formato giorno/mese/anno), i ruoli ricoperti, le funzioni coordinate, i corsi di formazione/specializzazioni attinenti al ruolo oggetto di ricerca, etc. in quanto diversamente la valutazione potrà tenerne conto solo in termini minimi/certi o, in caso di totale incertezza, non tenerne conto.

Il punteggio massimo ottenibile sarà di 50 (cinquanta) punti. L'idoneità per essere inseriti in questa prima graduatoria parziale verrà raggiunta con un punteggio pari o superiore a 35 (trentacinque) punti. Passeranno alla successiva fase di selezione i primi candidati della graduatoria degli idonei, fino alla decima posizione dei candidati non già dipendenti di ITEA S.p.A.. Il punteggio attribuito in questa fase di selezione consentirà di individuare i candidati da convocare per la successiva fase di colloquio individuale e non inciderà sul punteggio finale.

Art. 6.3 3^a fase di selezione - colloquio

I candidati che avranno superato la valutazione curriculare saranno convocati per sostenere un colloquio finalizzato a valutare l'effettivo possesso delle conoscenze/competenze tecniche richieste e delle competenze gestionali/comportamentali.

Conoscenze/competenze tecniche

Tecnico edilizia

- elaborazione grafica di progetti di manutenzione e ristrutturazione di alloggi;
- computazione ed analisi nuovi prezzi;
- gestione di progetti di manutenzione e coordinamento impresa esecutrice;
- direzione lavori e contabilità di cantiere;
- supporto ai RUP di lavori non complessi.

Tecnico/perito impianti

- elaborazione grafica di progetti di impianti;
- sviluppo e validazione progettazione impiantistica;

- computazione ed analisi nuovi prezzi;
- gestione di impianti esistenti;
- coordinamento degli installatori per nuovi progetti.

Competenze gestionali/comportamentali

- capacità di assunzione di responsabilità;
- orientamento al risultato e innovazione;
- proattività e costruttività;
- capacità di impatto, di "messa a terra";
- assunzione di responsabilità;
- accoglienza dell'evoluzione/cambiamento;
- capacità di problem solving.

La Commissione esaminatrice nominata da ITEA S.p.A. attribuirà un massimo di 100 (cento) punti, ripartiti nel seguente modo:

- fino a **50 (cinquanta) punti** relativi alla valutazione delle “conoscenze/competenze tecniche”;
- fino a **50 (cinquanta) punti** relativi alla valutazione delle “competenze gestionali/comportamentali”.

Il punteggio ottenuto in questa fase formerà la graduatoria finale. I candidati che avranno ottenuto il punteggio, pari o superiore a 70 (settanta) punti, saranno inseriti nella graduatoria finale.

Art. 7 Graduatoria

Al termine delle prove, la Commissione esaminatrice redigerà un verbale, elaborerà le valutazioni per ciascun candidato e procederà alla stesura della graduatoria finale.

Il Direttore Generale preso atto dell'operato della Commissione approverà la graduatoria finale.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società www.itea.tn.it, nella sezione “Lavora con noi”, sottosezione “Selezioni”, “Concluse”. La graduatoria finale avrà validità di 18 mesi dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale della Società www.itea.tn.it.

Tutti i candidati ammessi alla selezione riceveranno apposita comunicazione a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata nella domanda di partecipazione che rinvia alla graduatoria pubblicata. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di Legge, come comunicazioni ufficiali sull'esito della selezione.

Art. 8 Assunzione

I candidati in graduatoria allorquando saranno contattati, dovranno esprimere il proprio assenso o meno all'assunzione nell'arco di 3 giorni lavorativi e prendere servizio nell'arco di 30 giorni lavorativi, che possono essere estesi in relazione ad eventuali obblighi di preavviso.

In caso di rinuncia, o di mancato riscontro entro 3 giorni lavorativi, il posto che non dovesse essere ricoperto potrà essere conferito secondo l'ordine nella graduatoria finale.

Art. 9 Criteri generali di reclutamento e selezione

Le modalità di reclutamento e selezione del personale di ITEA S.p.A. rispettano i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità previsti dall'articolo 37 ter della legge provinciale n. 7/1997. ITEA S.p.A. rende pubbliche le ricerche di personale attraverso avvisi pubblicati sul proprio sito istituzionale www.itea.tn.it (sezione "Lavora con noi", "Selezioni") e per estratto sul portale della Provincia autonoma di Trento e dell'Agenzia del Lavoro di Trento.

ITEA S.p.A. garantisce i principi generali di parità e pari opportunità e l'assenza di ogni forma di discriminazione; assicura il rispetto della normativa a tutela dei lavoratori e opera nel rispetto dei principi del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali UE 2016/679.

I candidati sono ammessi alla procedura di selezione con riserva di accertamento delle dichiarazioni presentate; ITEA S.p.A. si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura, anche prima della scadenza dell'avviso, la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti e della documentazione presentata, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi, in modo da attestarne la veridicità. La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti minimi comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione.

Art. 10 Tutela dei dati personali

ITEA S.p.A. tratta i dati forniti al solo fine della valutazione della candidatura per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. L'informativa completa è consultabile sul sito istituzionale della Società www.itea.tn.it, nella sezione "Lavora con noi", sottosezione "Selezioni", "Documentazione".

Art. 11 Clausola di salvaguardia

Itea S.p.A. si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito

istituzionale. ITEA si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura, parziale o totale, delle posizioni a causa di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

Itea S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle funzioni connesse all'incarico, senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto. In ogni momento della presente procedura di selezione e nel caso di assunzioni a tempo indeterminato o determinato utilizzando la graduatoria finale, la Società si riserva la facoltà di procedere, con atto motivato, all'esclusione dei candidati che non siano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando di concorso o che siano destinatari di sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato o di patteggiamento che impediscano la costituzione o la prosecuzione del rapporto di lavoro.

IL DIRETTORE GENERALE

- dott. Roberto Ceccato -

Questo documento, se utilizzato in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Società in conformità alle regole tecniche (art. 3 bis e 71 D.lgs. 82/2005). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/1993).