

ATTO INTEGRATIVO

ACCORDO AZIENDALE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DI ITEA S.p.A.

Premio di risultato anno 2017 art. 70 CCNL Federcasa 2006-2009

Premesso che:

- la Provincia in data 26 settembre 2017 ha comunicato alle Società partecipate, ai sensi delle direttive emanate dalla Giunta provinciale con deliberazione 2288/2014, di ...”procedere alla disdetta o al recesso dai contratti collettivi di lavoro di livello diverso dal primo, con effetto 31 dicembre 2017, al fine di adeguarli alle disposizioni che stabiliscono a carico della Provincia obblighi di contenimento della spesa”;
- con nota di data 15 novembre 2017, il Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia ha fornito un chiarimento a riguardo, specificando che le Società possono procedere, in virtù della citata deliberazione 2288/2014, a sottoscrivere accordi di secondo livello per la distribuzione di premi di risultato, nei limiti indicati dalla deliberazione stessa per quanto attiene al budget erogabile. Contestualmente evidenziano come nel corso del mese di dicembre 2017 detti parametri di riferimento verranno modificati;
- il giorno 23 novembre 2017 ad ore 13.30 presso la Sede della Società, ha avuto luogo un incontro tra la delegazione trattante di ITEA S.p.A. rappresentata dal Presidente sig. Salvatore Ghirardini e il Direttore del personale dott. Silvano Librera, i rappresentanti sindacali interni del personale della Società e le Organizzazioni sindacali esterne, per la sottoscrizione dell’Accordo decentrato per i dipendenti di ITEA S.p.A. per l’anno 2017;
- in tale sede è stato pattuito di procedere comunque alla stipula di un accordo inerente al premio di produttività anno 2017, nel rispetto di quanto statuito ai precedenti punti, riservandosi di adeguarlo nella misura del budget a disposizione nell’eventualità vengano disposte da parte del socio unico indicazioni diverse;
- l’accordo prevede all’art.1 che “il fondo erogabile ai dipendenti della Società non potrà comunque essere difforme alla misura determinata sulla base delle disposizioni impartite dalle direttive di cui alla delibera 2288/2014. Si conviene che, nell’eventualità vengano disposte da parte del socio unico indicazioni diverse, come disposto con lettera della PAT del 15 novembre 2017, tale fondo andrà adeguato; in tal caso le parti sottoscriveranno un accordo integrativo”;
- in data 1 dicembre 2017 la Giunta Provinciale ha emanato le Direttive alle agenzie e agli enti strumentali della Provincia per il 2018 n. 2018/2017, nelle quali è previsto all’allegato D parte seconda lettera A.2 - Trattamento economico del personale- punto 3 che:
“nei contratti di cui al punto n.2) gli enti possono riconoscere al proprio personale, compreso quello con qualifica di Dirigente e Quadro, retribuzioni incentivanti analoghe al Foreg/premio di risultato della Provincia. In tal senso gli enti costituiscono un budget di spesa pari a quanto già liquidato o da liquidarsi di competenza dell’anno 2016”;

Tutto ciò premesso, le parti

INTEGRANO

l'ACCORDO AZIENDALE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DI ITEA S.p.A. - Premio di risultato anno 2017 art. 70 CCNL Federcasa 2006-2009 con quanto disposto dalle direttive di cui in premessa, rimandando alla definizione del budget 2017 sulla base di quanto speso nel 2016, ovvero Euro 209.178,79.

ITEA S.p.A.

- Presidente - sig. Salvatore Ghirardini
- Direttore del personale - dott. Silvano Librera

RAPPRESENTANTI SINDACALI

- Stefano Galvagni – C.G.I.L.
- Marcella Tomasi – U.I.L.
- Maurizio Speciali – C. I. S. L.
- Elena Tonelli – delegata C.G.I.L.
- Massimo Bombardelli– delegato C.G.I.L.
- Alessio Fanton – delegato C.I.S.L.
- Sara Artico – delegata C.G.I.L.

Allegato 2.1 BIS

DETERMINAZIONE FONDO A TITOLO ESEMPLIFICATIVO

(dati di bilancio anno 2017)

VOCE DI BILANCIO	PESI	IMPORTO ANNO 2017	BUDGET	PESO SUL TOTALE
A) Plusvalenze da cessione	5%	€ 652.324,00	€ 32.616,20	7,17%
B) Contratti conclusi	€ 100,00	1.145	€ 114.500,00	25,16%
C) Immobilizzazioni	2%	€ 15.394.312,00	€ 307.886,24	67,67%
		TOTALE	€ 455.002,44	100%

VOCI DEL BUDGET RAPPORTATE ALLA S.P.A.				
A) Plusvalenze da cessione	5%	€ 652.324,00	€ 15.800,39	7,17%
B) Contratti conclusi	€ 100,00	1.145	€ 55.467,67	25,16%
C) Immobilizzazioni	2%	€ 15.394.312,00	€ 149.150,49	67,67%
		TOTALE	€ 220.418,54	100%

	BUDGET A	BUDGET B	Eventuale (max) BUDGET C	Tot. Fondo
BUDGET TEORICO ANNO 2017	€ 14.915,05	€ 143.852,44	€ 61.651,05	€ 220.418,54
BUDGET ANNO 2016 (85% FONDO EROGATO PER IL 2015 SENZA LE DECURTAZIONI PER LE ASSENZE)	€ 18.283,02	€ 137.906,75	€ 59.102,89	€ 215.292,67
BUDGET ANNO 2017 (100% FONDO EROGATO PER IL 2016 SENZA LE DECURTAZIONI PER LE ASSENZE)	€ 14.154,49	€ 136.517,01	€ 58.507,29	€ 209.178,79

Allegato 2.2 BIS

DETERMINAZIONE MINIMI E MASSIMI TEORICI A TITOLO ESEMPLIFICATIVO

(dati di bilancio anno 2017)

LIVELLO + RUOLO	IMPORTO MAX/MIN	BUDGETA	BUDGET B	BUDGET C	BUDGET A+B+C
C3 amm.	MAX	0,00	1.486,99	637,28	2.124,28
C3 amm.	MIN	0,00	1.486,99	637,28	2.124,28
C2 amm.	MAX	0,00	1.690,99	724,71	2.415,70
C2 amm.	MIN	0,00	1.088,97	466,70	1.555,66
B3 amm.	MAX	0,00	1.940,21	831,52	2.771,73
B3 amm.	MIN	0,00	1.139,63	488,41	1.628,04
B3 TC	MAX	631,27	2.346,26	1.005,54	3.983,08
B3 TC	MIN	294,59	1.651,19	707,65	2.653,43
A3 amm.	MAX	0,00	2.490,66	1.067,43	3.558,09
A3 amm.	MIN	0,00	1.650,83	707,50	2.358,33
A3 TC	MAX	631,27	3.061,98	1.312,28	5.005,53
A3 TC	MIN	420,85	1.724,62	739,12	2.884,60
A2 amm.	MAX	0,00	2.729,90	1.169,96	3.899,86
A2 amm.	MIN	0,00	2.235,72	958,17	3.193,89
A2 TC	MAX	631,27	3.668,76	1.572,32	5.872,35
A2 TC	MIN	378,76	2.624,94	1.124,97	4.128,67
Q1 amm.	MAX	0,00	3.568,78	1.529,48	5.098,26
Q1 amm.	MIN	0,00	3.456,39	1.481,31	4.937,70
Q1 TC	MAX	631,27	3.809,77	1.632,76	6.073,80
Q1 TC	MIN	631,27	3.411,28	1.461,98	5.504,53

Allegato 3 BIS

DETERMINAZIONE PESO PONDERATO PER LIVELLO E RUOLO A TITOLO ESEMPLIFICATIVO

LIV. + RUOLO	PESO PONDERATO
Q1 TC	3,13
Q1 TC	3,18
Q1 TC	3,50
Q1 amm.	3,21
Q1 amm.	3,28
Q1 amm.	3,24
Q1 amm.	3,17
A2 TC	2,58
A2 TC	2,41
A2 TC	3,37
A2 amm.	2,51
A2 amm.	2,05
A3 TC	2,81
A3 TC	2,38
A3 TC	2,12
A3 TC	1,58
A3 TC	2,49
A3 TC	2,10
A3 amm.	1,52
A3 amm.	1,65
A3 amm.	2,29
A3 amm.	1,89
A3 amm.	1,83
A3 amm.	1,58
A3 amm.	1,92
B3 TC	2,15
B3 TC	2,05
B3 TC	1,92
B3 TC	2,15
B3 TC	2,15
B3 TC	1,89

LIV. + RUOLO	PESO PONDERATO
B3 TC	2,02
B3 TC	1,52
B3 TC	1,92
B3 TC	1,88
B3 TC	2,12
B3 TC	1,95
B3 TC	1,92
B3 amm.	1,58
B3 amm.	1,05
B3 amm.	1,40
B3 amm.	1,50
B3 amm.	1,66
B3 amm.	1,66
B3 amm.	1,66
B3 amm.	1,63
B3 amm.	1,60
B3 amm.	1,40
B3 amm.	1,40
B3 amm.	1,60
B3 amm.	1,66
B3 amm.	1,78
B3 amm.	1,60
B3 amm.	1,60
C2 amm.	1,00
C2 amm.	1,53
C2 amm.	1,50
C2 amm.	1,53
C2 amm.	1,38
C2 amm.	1,36
C2 amm.	1,53
C2 amm.	1,55
C3 amm.	1,37